

职业发展与就业管理国际会议

会议手册

主办单位：中国科学技术大学

承办单位：中国科学技术大学管理学院

支持单位：国家自然科学基金委管理科学部

会议时间：2014年11月6日至11月8日

会议城市：中国·合肥

目 录

一、会议须知.....	1
二、会议安排.....	3
(一)会议日程.....	3
(二)分组交流人员及论文.....	6
三、参会人员名单.....	12
(一)大会特邀专家.....	12
(二)参会人员名单.....	15
(三)会务组人员.....	18
四、中国科学技术大学简介.....	19

一、会议须知

感谢您对职业发展与就业管理国际会议的关注，为确保本次会议的顺利开展，现将会议安排细节详述如下。

- 1、注册及发票：为方便参会人员领取注册发票，11月5日15:00-20:00我们将在管理科研楼一楼大厅设立接待处，同时为尚未注册代表进行现场注册。
- 2、会议时间：2014年11月5日下午签到；11月6日-11月8日，参照大会议程进行。
- 3、会议地点：大会报告及分组交流均在中国科学技术大学管理学院管理科研楼进行，具体地点届时均在现场标识。
- 4、酒店信息：以下是附近酒店信息，部分已达成协议价，预定入住报会议名称即可。

宾馆名称	宾馆地址	房间类型	参考价格	宾馆电话
天庭商务酒店	合肥市金寨路161号（步瑞祺大厦）			(0551)63692888 (0551)63692222
城市之家	合肥金寨路118号附8号（金寨路与黄山路交叉口东北角）	大床房	149 协议价	(0551)2270999
专家楼	中科大校内			(0551)63602881
外经戴斯酒店	合肥市包河区东流路28号外经大厦	高级标间	328 协议价	(0551)62997888 18855145009

- 5、用餐地点：教工餐厅，位于中国科学技术大学美食广场三楼，凭券用餐。

祝各位代表参会愉快！

附：酒店及用餐等会议地图



二、会议安排

(一) 会议日程 (2014年11月5—8日)

程 序	时 间	会 议 内 容	地 点
2014年11月5日(周三)			
会议报到	15:00-20:00	现场报到注册	管理科研楼 一楼大厅
2014年11月6日上午(周四)			
开幕式	主持人	余玉刚 教授(中国科学技术大学管理学院执行院长)	管理科研楼 二楼报告厅
	8:30-8:50	介绍与会领导和专家	
		国家自然科学基金委管理科学部三处杨列勋处长致辞	
		大会主席 Neal Ashkanasy 教授致辞	
		中国科学技术大学党委副书记蒋一致辞	
合影	8:50-9:00	全体参会人员合影	管理科研楼 一楼
主题报告	主持人	余玉刚 教授(中国科学技术大学管理学院执行院长)	管理科研楼 二楼报告厅
	9:00-10:00	Tammy Allen 教授(University of South Florida) Telecommuting/flexible work arrangements	
	10:00-10:10	茶歇	
	主持人	曹威麟 教授(中国科学技术大学管理学院党委书记)	
	10:10-11:10	席酉民 教授/执行校长(西交利物浦大学) The cross culture leadership and the disruptive innovation of current education: The exploration and experience of XJTU	
	11:10-12:00	赖德胜 教授/院长(北京师范大学经济与工商管理学院) 大学毕业生就业难的结与解	
午餐	12:00-13:30	自助工作午餐(中科大教工餐厅)	
2014年11月6日下午(周四)			
主题报告	13:30-14:30	周文霞 教授/副院长(中国人民大学劳动人事学院) 职业成功研究: 回顾与展望	管理科研楼 二楼报告厅
分组讨论	14:30-16:00	职业发展论坛(英文第一组) 点评专家: Tammy Allen 教授(Uni. of South Florida)	EMBA 第一教室
		职业发展论坛(中文第一组) 点评专家: 赖德胜 教授(北京师范大学)	EMBA 第二教室
休息	16:00-16:20	茶歇	
分组讨论	16:20-17:50	职业发展研究论坛(英文第二组) 点评专家: Lillian Eby 教授(University of Georgia)	EMBA 第一教室
		职业发展研究论坛(中文第二组) 点评专家: 周文霞 教授(中国人民大学)	EMBA 第二教室
晚餐	17:50-18:50	自助工作晚餐(中科大教工餐厅)	

2014年11月6日晚上(周四)			
分组讨论	19:30-21:00	组织与人力资源管理研究论坛(中文第一组) 点评专家:陈万思 副教授(华东理工大学)	EMBA 第一教室
		组织与人力资源管理研究论坛(中文第二组) 点评专家:管延军 高级讲师(University of Surrey)	EMBA 第二教室
2014年11月7日上午(周五)			
主题报告	主持人	翁清雄 副教授(中国科学技术大学管理学院)	管理科研楼 二楼报告厅
	8:30-9:30	Neal Ashkanasy 教授(University of Queensland) Emotion: The new frontier in management research	
	9:30-10:30	Lillian Eby 教授(University of Georgia) In Search of the (Somewhat) Illusive Positive Effects of Mentoring	
	10:30-10:50	茶歇	
	10:50-11:50	施俊琦 教授(中山大学岭南学院) Self-regulation during job search: The opposing effects of employment self-efficacy and job search behavior self-efficacy	
午餐	11:50-13:30	自助工作午餐(中科大教工餐厅)	
2014年11月7日下午(周五)			
主题报告	13:30-14:30	时 勘 教授(中国科学院心理研究所) 大学生就业心理促进-平衡系统	管理科研楼 二楼报告厅
分组讨论	14:30-16:00	组织与人力资源管理研究论坛(英文第一组) 点评专家: Neal Ashkanasy 教授(University of Queensland)	EMBA 第一教室
		组织与人力资源管理研究论坛(中文第三组) 点评专家: 施俊琦 教授(中山大学)	EMBA 第二教室
		就业问题与就业指导研究论坛(中文第一组) 点评专家: 时 勘 教授(中国科学院心理研究所)	EMBA 第四教室
休息	16:00-16:20	茶歇	
分组讨论	16:20-17:50	组织与人力资源管理研究论坛(英文第二组) 点评专家: Tammy Allen 教授(Uni. of South Florida)	EMBA 第一教室
		组织与人力资源管理研究论坛(中文第四组) 点评专家: 时 勘 教授(中国科学院心理研究所)	EMBA 第二教室
		就业问题与就业指导研究论坛(中文第二组) 点评专家: 周文霞 教授(人民大学劳动人事学院)	EMBA 第四教室
晚餐	17:50-18:50	自助工作晚餐(中科大教工餐厅)	
2014年11月7日晚上(周五)			
分组讨论	19:30-21:00	创业与创新研究论坛 点评专家: 刘志迎 教授(中国科学技术大学管理学院)	EMBA 第一教室

2014年11月8日上午（周六）

高水平论文写作与发表工作坊	主持人	翁清雄 副教授（中国科学技术大学管理学院）		
	8:00-9:20	英文论文写作与发表经验交流	期刊编辑与点评专家： Neal Ashkanasy 教授（Editor-in-Chief of <i>Journal of Organizational Behavior</i> ） Lillian Eby 教授（Associate Editor of <i>Journal of Applied Psychology</i> ） Tammy Allen 教授（Former Associate Editor of <i>Journal of Applied Psychology</i> ）	EMBA 环形教室
	9:20-10:10	英文优秀论文点评		
	10:10-10:20	茶歇		EMBA 环形教室
	10:20-11:10	中文论文写作与发表经验交流	期刊编辑： 张 伶《南开管理评论》编辑部副主任 王舒宁《外国经济与管理》编辑 郭 恺《管理学报》编辑 点评专家： 时 勘 教授、周文霞 教授等	
	11:10-11:50	中文优秀论文点评		
闭幕式	主持人	余玉刚 教授（中国科学技术大学管理学院执行院长）		
	11:50-12:00	优秀论文颁奖/会议闭幕致辞		
午餐	12:00-13:30	自助工作午餐（中科大教工餐厅）		
欢迎各位与会代表于8日下午参观我校校史馆！				

注：分组讨论中的部分优秀论文将会被邀请在8日上午的“优秀论文点评”环节进行大会交流。

(二) 分组交流人员及论文

职业发展研究论坛（英文第一组）

1. Self-esteem and Proactive Personality as Predictors of Future Work Self and Career Adaptability: An Examination of Mediating and Moderating Processes

Zijun Cai, Renmin University of China; Yanjun Guan, University of Surrey

2. Career Development Opportunities and Intention to Stay: the Role of Work Engagement and Employability

Xiao-min Xu, Yan Duan, Hong-sheng Zhao, Chang-qin Lu, Peking university

3. Workplace Social Support, Adjustment, and Motivation of Chinese Rural Migrant Workers

Wansi Chen, East China University of Science and Technology;

Chunyun Li, Mingwei Liu, Yucheng, Rutgers University;

Eason Zhang, Southwestern University of Finance and Economics

4. Application of China human resource accounting

Mengfei Xiang, China Three Gorges University

5. Validation of Situational Judgment Tests in China: Do Culture and Scoring Strategy Matter?

Qingxiong Weng, Hui Yang, University of Science and Technology of China

6. How Authentic Leadership Stimulates Employee's Innovative Work Behavior: An Integrated Perspective of Demand/Resource on Innovative Work

Jianan Chen, Wuhan University; Maurice Grzeda, Laurentian University;

Ya Tao, Wuhan University

职业发展研究论坛（英文第二组）

1. Career Adaptability, Perceived Organizational Career Management, Career Success and Turnover Intention among Chinese Employees: A Moderated Mediation Model

Yanjun Guan, University of Surrey; Peng Jiang, Renmin University of China

2. Career Adaptability, Calling and the Professional Competence of Social Work Students in China: A Career Construction Perspective

Yu Guo, Renmin University of China; Yanjun Guan, University of Surrey; Xiang Zhou, Renmin University of China

3. HALF THE SKY: The moderating role of cultural collectivism in job turnover among Chinese female workers

Jingqiu Chen, Shanghai Jiao Tong University; Lei Wang, Peking University;

Ningyu Tang, Shanghai Jiao Tong University

4. Work-family Conflict, Work Passion, and Job Satisfaction: A Comparison of Chinese Female and Male Engineers

Wang Xin-hong, Yang Xue-yan, Xi'an Jiaotong University

5. A Qualitative content Research of the Employability Structure of Enterprise Employees in China

Yizhong Xie, Jun Chen, Hailing Lu, Nanjing University of Science and Technology; Zhen Wang, Renmin University of China

6. Career Adaptability and Job-Search Confidence of 90's Generation Undergraduate Students: Effect of Career Planning

Pianpian Guan, Min Li, Chunyang, Zhang, Yusheng Lei, South China University of Technology

组织与人力资源管理研究论坛（英文第一组）

1. Self-referent and Other-referent Career Attainment, Career Satisfaction and Turnover Intention among Chinese Employees: The Role of Achievement Motivation

Yanjun Guan, University of Surrey; Peng Jiang, Zichuan Mo, Zheng Fang, Yumeng Li, Qinglin Li, Huijuan Hua, Renmin University of China

2. Focusing on Chinese Coal Miners' Occupation-originated Psychological Damage

Hong Chen, Hui Qi, Ruyin Long, China University of Mining and Technology

3. The Mechanism of the "Boundary Paradox" in the Process of Employee Career Development

Fu Yang, Southwestern University of Finance and Economics

4. Review On Succession Planning of The Enterprise

Xu Li, Hohai University; Shi Chun lai, Southwest JiaoTong University

5. How employees' Career Satisfaction and Gender Affect the Relationship between Career Growth and Commitment

Qian Wang, Qingxiong Weng, University of Science and Technology of China

6. How to Avoid the Risk of Social Unrest Evoked by the Problems of University Graduates Unemployment

Chengwen Hong, Beijing Normal University

7. The research on the Situation and Problems of the Internship of the Students Major in Management under the Background of the Lagging of STW Education

Jinyu Xie, Guomei Tian, Sichuan University

组织与人力资源管理研究论坛（英文第二组）

1.Differences in Career Decision-Making Profiles between American and Chinese University Students: The Relative Strength of Mediating Mechanisms across Cultures

Yanjun Guan, University of Surrey; Chendi Li, Renmin University of China

2.Career-specific Parental Behaviors, Career Exploration and Career Adaptability: A Three-Wave Investigation among Chinese Undergraduates

Yanjun Guan, University of Surrey; Xiang Zhou, Haiyang Liu, Renmin University of China ;

Haiyang Liu, Peking University

3.Testing Moderators between the Big Five Personality Factors and Subjective Career Success: A Meta-analysis

Qingxiong Weng, Chuanhu Peng, University of Science and Technology of China

4.The Influence of Transformational Leadership on Employees' Employability——A Moderated Mediation Model Based on the Perspective of Team Learning

Yizhong Xie, Jun Chen, Nanjing University of Science and Technology

5.Struggling to follow heart: Justification and Meaningfulness career approaches toward self-realization--A qualitative research on career choice of Chinese "after-85"ers generation

Jinyu Xie, Sichuan University ; Rui Hong, Fudan University

职业发展研究论坛（中文第一组）

1. 基于职业生涯规划导向的经管类本科应用型人才培养模式研究——以 S 高校经管类专业为例

徐志培, 陈一君, 四川理工学院

2. 生涯教育对大学生生涯成熟度的影响研究

李勤, 上海大学

3. 自我限制的剥夺性选择——中国大学生的公务员职业就业为例

董甜甜, 谢晋宇, 四川大学

4. 用创业精神规划职业生涯

贺尊, 武汉科技大学湖北省中小企业研究中心

5. 经管类大学生求职中的心理问题及其对策研究——基于 KSAIRs 模型的研究

张红梅, 谢晋宇, 四川大学

职业发展研究论坛（中文第二组）

1. 知识员工心理契约在组织公平感与工作绩效间的中介效应
王文君，南昌工程学院
2. 高校学生职业能力测评的量化分析——基于生态学原理的评价方法的优化
高宏伶，上海大学
3. 人才的根植意愿与离职倾向：基于多维承诺的解释
翁清雄，吴松，中国科学技术大学
4. 指导与离职：组织嵌入和职业嵌入的作用
李雯，燕山大学
5. 个性化契约感知匹配度对员工工作绩效的影响研究
井辉，陈芳，郑州大学
6. 职业能力倾向测评的常模构建
孔燕，中国科大人文与社会科学学院

组织与人力资源管理研究论坛（中文第一组）

1. 高管团队内部社会资本与战略决策速度的关系研究——高管团队行为整合的中介作用
古家军，王行思，浙江工商大学
2. 建言行为对团队绩效的影响：成员目标取向的作用
邓今朝，湖南科技学院；黄中梅，湖北工业大学
3. 职涯资本研究述评与展望
卿涛，敖玉兰，西南财经大学
4. 新生代员工可雇佣力、职业效能、职业承诺关系研究——发展机会的调节效应
张伶，南开大学；聂婷，澳门科技大学
5. 科研团队心理安全感的形成：集体主义人力资源实践的作用
陈丝璐，张光磊，武汉理工大学

组织与人力资源管理研究论坛（中文第二组）

1. 中国企业组织公正体系构建研究
陈维政，余璇，四川大学
2. 服务环境与银行一线员工服务绩效关系的实证研究
曾凡，解淑芹，中国科学技术大学
3. 无效工作行为的概念与类型：一项质性研究
周浩，马前，四川大学
4. 组织职业生涯管理与员工职业成长：基于匹配视角的追踪研究
翁清雄，卞泽娟，中国科学技术大学
5. 企业员工工作满意度对工会参与行为影响的实证研究——一个被中介的调节模型
胡恩华，岳亚青，南京航空航天大学

组织与人力资源管理研究论坛（中文第三组）

1. 高学历 NEET 族形成过程、形成原因及应对策略研究
任晗，谢晋宇，四川大学
2. 职业测评在大学生专业报考中的应用
王博，武汉工程科技学院
3. 工作狂热的研究动态、整合与未来方向
翁清雄，臧颜伍，中国科学技术大学
4. 求职渠道、自选择与农民工收入——基于 CHIPS 数据的实证分析
乐君杰，刘琮，浙江大学

组织与人力资源管理研究论坛（中文第四组）

1. 个性化人力资源管理实践的概念及其因子结构研究
井辉，陈芳，祝兰兰，郑州大学
2. 高承诺人力资源实践对知识分享影响的实证研究——以组织支持感为中介变量
李燕萍，刘宗华，武汉大学
3. 雇主眼里大学生缺失什么可雇佣性技能：看不见的动力及方向因素
凌淼，谢晋宇，四川大学
4. 国际化视野下黑龙江省人力资源现状与未来
张晓梅，东北农业大学
5. 中国背景下的组织不公平与反生产行为的关系研究
徐梦，南京师范大学心理学院

就业问题与就业指导研究论坛（中文第一组）

1. 大学生的就业预期与就业选择
范皑皑，杨钊，车莎莎，北京大学
2. 职业适应期新员工组织社会化与可就业能力关系研究
吴耀华，华南理工大学
3. 少数民族在校大学生就业竞争力调查分析
阿不力克木·艾则孜，新疆农业大学
4. 就业能力、组织社会化对新员工工作适应的影响
刘帆，马士斌，南京理工大学
5. 关于湖南省老龄人社会价值开发与利用的调查报告
赵忠君，湘潭大学

就业问题与就业指导研究论坛（中文第二组）

1. 国内高校与澳大利亚高校职业规划和就业指导工作比较研究
王平，上海大学
2. 构建创业文化 营造创新校园
何茜，上海大学
3. 把就业能力提升贯穿在课程教学中
张红，王博，桂颖，武汉工程科技学院
4. 高等学校的投入与产出关系分析：基于生产函数的理论研究
胡咏梅，北京师范大学教育学部；李佳丽，首都教育经济研究院
5. 少数民族大学生就业问题及对策分析
阿不力克木·艾则孜，新疆农业大学

创业与创新研究论坛（中文第一组）

1. 创业政策对科技型中小企业创业活动影响的实证研究
常荔，武汉大学；李顺才，华中科技大学
2. 大学生创业意向现状分析——基于北京高校的研究
苏文平，北京航空航天大学
3. 社会网络与科研自主性对研究生创新能力培养的影响研究
张雁冰，中国科学技术大学
4. 家庭亲善政策、职业特性与创新绩效：市场导向视阈下社会企业员工的影响机理
张伶，南开大学；连智华，厦门大学
5. 知识溢出视角下新知识与创业关系的实证研究——基于中国地区面板数据的分析
杨洋，中国科学技术大学
6. 基于权变视角的个性化网络定制服务顾客交易意向研究——来自实验研究的证据
王若宾，北方工业大学；颜志军，北京理工大学；刘科成，瑞丁大学

三、参会人员名单

(一) 大会特邀专家

Neal Ashkanasy, 现任昆士兰大学商学院管理学教授, 英国社会科学学院 (ACSS)及澳大利亚社会科学学院 (ASSA) 院士, 美国心理科学学会 (APS)、工业和组织心理学学会 (SIOP) 会士, 曾担任澳洲管理学会 (ANZAM) 主席。目前担任国际一流期刊 *Journal of Applied Psychology*, *Journal of Management* 编委, *Journal of Organizational Behavior* 主编, 以及 *Academy of Management Review* 副主编等。主要研究方向包括组织情绪、领导力、商业伦理、组织文化等。曾在国际一流学术期刊 *Academy of Management Journal*, *Academy of Management Review*, *Journal of Applied Psychology*, *Journal of Management*, *Journal of Organizational Behavior*, *Journal of Vocational Behavior*, *Leadership Quarterly* 等发表大量高水平学术论文。

Lillian Eby, 美国乔治亚大学心理系教授, 美国国立卫生研究院 (INH) 常任理事。曾担任美国心理协会 (APA) 及工业与组织心理学学会 (SIOP) 会士, 乔治大学行为研究中心 (IBR) 及赌博研究中心 (CGR) 会士。获得欧文斯创新研究奖 (Owens Creative Research Award)、美国社会培训与发展研究论文奖 (American Society for Training and Development Research Article Award) 等诸多奖项。2007-2010 年任 *Personnel Psychology* 副主编, 现任 *Journal of Applied Psychology* 副主编。研究集中于职场指导、临床督导、功能失调性人际关系、职业健康心理学、工作与家庭生活之间的关系等方向。在国际一流学术期刊 *Journal of Applied Psychology*, *Journal of Organizational Behavior*, *Journal of Vocational Behavior*, *Personnel Psychology*, *Journal of Occupational and Organizational Psychology* 等发表大量高水平论文。

Tammy D. Allen, 南佛罗里达大学 (University Of South Florida) 艺术与科学学院教授, 工业和组织心理学学会 (SIOP) 会士及前任主席, 美国心理学协会 (APA) 会士, 美国心理科学学会 (APS) 会士。曾担任国际一流期刊 *Journal of Applied Psychology*, *Journal of Occupational Health Psychology* 等的副主编以及一系列期刊的编委。其主要研究方向是员工职业发展以及员工职业幸福感等, 研究兴趣还涉及工作-家庭问题、职业发展、组织公民行为、职业健康等等。曾在国际一流期刊上发表多达 95 篇高水平学术文章, 包括 *Journal of Applied Psychology*, *Personnel Psychology*, *Psychological Bulletin*, *Journal of Vocational Behavior*, *Journal of Management* 等。

席酉民，西安交通大学教授，西交利物浦大学执行校长、英国利物浦大学副校长。经国务院批准 1992 年起享受政府特殊津贴；1993 年获国家自然科学基金会用于支持跨世纪学科带头人的优秀中青年人才专项基金、国家教委优秀青年教师基金和重点跟踪支持基金；1995 年获“国家杰出青年基金”支持；1996 年获第三届“中国青年科学家管理科学奖”，后被国家七部委选拔进入“百千万人才工程”；1998 年获得国家杰出青年基金的两年延续支持；2002 年获得国家自然科学基金“优秀创新群体”。先后主持和参加了国家、省、市级科研课题 50 余项，其中国家攻关、重大研究项目 20 余项；获部、省级以上科研成果奖 10 余项；出版专著 10 余部，主编译著 3 部，参与撰写译 4 部；公开发表学术论文 200 余篇。研究领域主要集中在大型工程评价与决策分析、社会经济系统发展机制和战略研究、决策群体行为与决策支持研究、管理行为与企业管理理论等。

赖德胜，北京师范大学经济与工商管理学院院长、教授、博士生导师。享受国务院政府特殊津贴，曾获霍英东基金青年教师奖（研究类）二等奖，北京市“五四”奖章，教育部高校人文社会科学优秀成果奖三等奖，北京市哲学社会科学优秀成果奖一等奖，北京市高等教育教学成果奖一等奖等。2004 年入选教育部新世纪优秀人才支持计划，2012 年入选教育部“长江学者”特聘教授，2013 年入选“百千万人才工程”国家级人选，并被授予“有突出贡献中青年专家”称号。还担任国家社科基金学科评审组成员、教育部经济学类专业教学指导委员会委员等。长期致力于劳动经济学、教育经济学、发展经济学等领域的教学和研究，并取得了丰硕的成果，在《经济研究》、《教育研究》、*Chinese Education and Society* 等国内外刊物发表论文 100 多篇。

周文霞，中国人民大学劳动人事学院教授，副院长，中国人力资源开发教学与实践研究分会秘书长。1999 年曾赴俄罗斯远东研究所作短期工作访问，2001 年赴荷兰作短期学术交流，2002 年美国加州州立大学洛杉矶分校高级访问学者，2008-2009 年美国加州大学伯克利分校高级访问学者。获中国人民大学优秀教学奖、教育部宝钢优秀教师奖、中国人力资源开发教学与实践研究分会特别贡献奖。获得国家社科基金、教育部博士点基金项目、北京市教育科学“十一五”规划重点课题、北京市自然科学基金项目、中国人民大学基金项目、方正株式会社项调研项目等的资助，主持多项科研项目。主要研究方向包括组织行为学、人力资源管理、职业生涯管理、领导学等。在国内外学术期刊上有多篇研究论文发表。

施俊琦，中山大学岭南学院经济管理系教授，博士生导师。1999 年毕业于北京大学心理学系，获理学学士学位，2004 年毕业于北京大学心理学系，获博士学位；2004-2012 年北京心理学系担任讲师、副教授。2011-2012 年美国马里兰大学访问学者。2012 年作为“百

人计划”人才加入中山大学岭南学院。2013年入选教育部“新世纪人才计划”，2014年获国家自然科学基金杰出青年基金。2014年担任 *Journal of Applied Psychology* 杂志编委，同时担任 *Work, Aging and Retirement* 杂志创刊副主编。最近5年的研究聚焦在员工的职业健康、主动性人格和领导成员交换等领域。发表了40余篇SSCI论文，其中 *Academy of Management Journal* (AMJ) (3篇)，*Journal of Applied Psychology* (JAP) (6篇)，*Journal of Management, Personnel Psychology* 等管理学的顶级杂志上发表了11篇论文。

时勘，中国人民大学心理学系、中国科学院大学管理学院和中山大学管理学院教授、博士生导师，中国科学院学部社会心理学调研中心主任，国家人力资源和社会保障部专家咨询委员会、国家自然科学基金管理学部和国家社科基金重大项目评议组专家。目前正在主持国家社科基金重大项目《中华民族伟大复兴的社会心理促进机制》和国家自然科学基金重大科研计划的集成项目《应对非常规突发事件的抗逆力模型集成方法》等7项重大项目，已正式发表学术论文310余篇，获得多项国家部委级和中国人民解放军科技进步奖。研究兴趣集中于社会融合与心理促进、胜任特征模型的开发和EAP组织与员工促进计划。